



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal

A szakképzési hozzájárulás változása 2020 - 2021

Készítette: Görgei Zsolt

Témák

1. A szakképzési hozzájárulás 2020. évi változásai
2. A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai
3. A szakképzési munkaszerződés
4. A társadalombiztosítás fedezeti rendszerének 2020. július 01-i változása



A szakképzési hozzájárulás 2020. évi változásai

- A szakképzési hozzájárulás teljesítésére vonatkozó jogszabályi előírások 2020. január 01-vel NEM változnak.
- A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvényben hatályon kívül helyezték a képzés, valamint a képzési rendszer fejlesztésének támogatására vonatkozó előírásokat (III. fejezet, 12-21. §)



A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

- A szakképzési hozzájárulás célja a szakképzés és az Nftv. szerinti duális képzés támogatása.
- Szakképzési hozzájárulásra kötelezett:
a gazdálkodó szervezet, ha belföldön székhellyel, telephellyel vagy fiókteleppel rendelkezik vagy üzletvezetésének helye belföld.



A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

- Nem terheli szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettség:
 - a költségvetési szervet,
 - a civil szervezetet,
 - az egyházi jogi személyt, a vallási egyesületet,
 - a lakásszövetkezetet, a szociális szövetkezetet, az iskolaszövetkezetet és a közérdekű nyugdíjas szövetkezetet,
 - a víziközmű-társulatot,
 - a büntetés-végrehajtásnál a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezetet,

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

- **Nem terheli szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettség:**
 - az egészségügyi szolgáltatót - feltéve, hogy az egészségbiztosítási szervvel szerződést kötött és nem költségvetési szervként működik
 - a részben vagy egészben az államháztartás terhére támogatott egészségügyi közszolgáltatás ellátásával összefüggésben őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapja után,
 - az egyéni vállalkozót a szociális hozzájárulási adó alapja után, ide nem értve az általa foglalkoztatottra tekintettel őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapját,
 - az egyéni cég, a végrehajtó iroda, a szabadalmi ügyvivő iroda, az ügyvédi iroda vagy a közjegyzői iroda tevékenységében személyesen közreműködő tagot a szociális hozzájárulási adó alapja után, ide nem értve az általa foglalkoztatottra tekintettel őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapját,
 - a közhasznú nonprofit gazdasági társaságot a kedvezményezett tevékenység ellátásával összefüggésben őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapja után.

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

A szakképzési hozzájárulás alapja

- a szakképzési hozzájárulásra kötelezettet terhelő **szociális hozzájárulási adó alapja.**
- A szakképzési hozzájárulás alapjának megállapításához
 - a Számv. tv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónak az őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapját a Számv. tv. szerint megállapított éves árbevétele és az egészségbiztosítási szervtől származó árbevétele arányában,
 - az előző pont hatálya alá nem tartozó szakképzési hozzájárulásra kötelezettnek az őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapját az éves bevétele és az egészségbiztosítási szervtől származó bevétele arányában,
kell megosztania.



A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

A szakképzési hozzájárulás alapja

- A szakképzési hozzájárulás alapjának megállapításához
 - a közhasznú nonprofit gazdasági társaságnak az őt terhelő szociális hozzájárulási adó alapját a Számv. tv. szerint megállapított éves árbevételeből a kedvezményezett tevékenysége és a vállalkozási tevékenysége árbevétele arányában kell megosztania.

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

A szakképzési hozzájárulás mértéke

- A szakképzési hozzájárulás mértéke **a szakképzési hozzájárulás alapjának másfél százaléka** (bruttó kötelezettség).
- A bruttó kötelezettség csökkenthető
 - a fenntartói megállapodással rendelkező szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulónként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján az egy napi mérték és - a szakképző intézményben teljesített oktatási nap kivételével - az adóév munkanapjai számának szorzataként,

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

A szakképzési hozzájárulás mértéke

- A bruttó kötelezettség csökkenthető
 - hallgatónként az Nftv. szerinti duális képzés arányosított alapnormatívája alapján az egynapi mérték és az adóévben ténylegesen teljesített képzési napok számának szorzataként számított összegével.
- az önköltség és az alapnormatíva mértékét a központi költségvetésről szóló törvény, az önköltség szakmánként alkalmazandó és az alapnormatíva képzési területenként alkalmazandó súlyszorzóját a Kormány rendeletben határozza meg.

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

- A bruttó kötelezettség csökkenthető a szakképzési munkaszerződésre tekintettel az igénybe vett adókedvezmény húsz százalékanak megfelelő összeggel, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tett.
- Az adókedvezményt az a szakképzési hozzájárulásra kötelezett érvényesítheti, aki a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel szakképzési munkaszerződést, illetve a hallgatóval hallgatói munkaszerződést kötött.
- A bruttó kötelezettséget meghaladó adókedvezmény adó-visszaigénylés keretében érvényesíthető.

Bruttó kötelezettség, kötelezettség csökkentő tételek, nettó kötelezettség

SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS (SZHJ) SZÁMÍTOTT ALAPJA

SZHJ MÉRTÉKE = BRUTTÓ KÖTELEZETTSÉG

1,5%

KÖTELEZETTSÉG CSÖKKENTŐ TÉTELEK:

Együttműködési megállapodás alapján igénybe vehető csökkentő tétel

Tanulószerződéssel rendelkező tanuló után igénybe vehető csökkentő tétel

Oktatói kiegészítő csökkentő tétel

Tanműhely-fenntartási kiegészítő csökkentő tétel

Beruházási kiegészítő csökkentő tétel

Saját munkavállaló részére szervezett képzés alapján igénybe vehető csökkentő tétel

= SZHJ NETTÓ KÖTELEZETTSÉG

Bruttó kötelezettség, kötelezettség csökkentő tételek, nettó kötelezettség

SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS (SZHJ) ALAPJA

SZHJ MÉRTÉKE = BRUTTÓ KÖTELEZETTSÉG

1,5%

KÖTELEZETTSÉG CSÖKKENTŐ TÉTELEK:

Tanulói, felnőttképzési jogviszonyra vonatkozó csökkentő tétel

Hallgatók után érvényesíthető csökkentő tétel

Eredményes szakképzési munkaszerződés esetén érvényesíthető csökkentő tétel

**2021.
január
01-től**

= SZHJ NETTÓ KÖTELEZETTSÉG

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

A szakképzési hozzájárulás megállapítása, bevallása és megfizetése

- A szakképzési hozzájárulásra kötelezett
 - a naptári évre maga állapítja meg,
 - elektronikus úton vallja be és fizeti meg az adóévet követő év január hónap tizenkettedik napjáig az állami adóhatóságnak, vagy igényli vissza.
 - nem kell adóbevallást benyújtani, ha a szakképzési hozzájárulásra kötelezettnek nem keletkezik szakképzésihozzájárulás-fizetési kötelezettsége vagy adókedvezményt nem érvényesít.

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

A szakképzési hozzájárulás megállapítása, bevallása és megfizetése

- Előlegfizetési kötelezettség:
 - az előleg mértéke a tárgyhavi bruttó kötelezettség azzal, hogy a tanulói, felnőttképzési, illetve hallgatói jogviszonyban állók utáni adókedvezmény az előleg befizetésénél figyelembe vehető és visszaigényelhető.
 - az előleget havonta a szakképzési hozzájárulásra kötelezett maga állapítja meg, elektronikus úton vallja be és fizeti meg a tárgyhót követő hónap tizenkettedik napjáig az állami adóhatóság által vezetett számlára, illetve igényli vissza.
 - A befizetett előleg és az éves nettó kötelezettség különbözetét az adóévet követő év január hónap tizenkettedik napjáig kell befizetni, illetve visszaigényelni.

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

- A szakképzési hozzájárulásra kötelezett a visszaigényelhető összeg kiutalását vagy átvezetését legkorábban a bevallás esedékességének napjától kezdeményezheti.
- Az állami adóhatóság a visszaigénylés tekintetében az adóigazgatási rendtartásról szóló törvény és az adózás rendjéről szóló törvény szerint jár el.

A szakképzési hozzájárulás 2021. évi változásai

A 2021. január 1-jét megelőző időszakra vonatkozó 2011. évi CLV. törvény 2020. december 31-én hatályos rendelkezései szerint kell teljesíteni, megállapítani és bevallani.

A szakképzési hozzájárulásra kötelezett e törvény szerinti szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettségét 2021. január 1-jétől teljesíti akként, hogy

a **szakképzési munkaszerződéssel** szakirányú oktatásban részt vevő tanuló, képzésben részt vevő személy esetében a szakmához kapcsolódóan a Kormány rendeletében meghatározott súlyszorzót kell alkalmazni

a **tanulószerződéssel** gyakorlati képzésben részt vevő tanuló esetében:

- a régi Szkt. szerinti Országos Képzési Jegyzékben meghatározott szakképesítéshez, illetve részszerződéshez kapcsolódóan a Kormány rendeletében meghatározott súlyszorzót kell alkalmazni,
- a 104-108. § alkalmazásában szakirányú oktatás alatt a régi Szkt. szerinti gyakorlati képzést, szakma alatt régi Szkt. szerinti Országos Képzési Jegyzékben meghatározott szakképesítést, részszerződéshez, szakképzési munkaszerződés alatt a régi Szkt. szerinti tanulószerződést kell érteni.

Szakképzési munkaszerződés

A szakirányú oktatás

- a tanítási évben teljesítendő oktatásból és a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlatból vagy
- a **szakképzési munkaszerződés** hatálya alatt teljesítendő oktatásból és gyakorlatból áll.



Szakképzési munkaszerződés



a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre



a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel a szakirányú oktatás kezdő napjával kezdődő hatállyal a szakirányú oktatás egészére kiterjedő határozott időtartamra köthető.



tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet



módosítását és felmondását írásba kell foglalni



tartalmát a felek közös megegyezéssel módosíthatják

Szakképzési munkaszerződés

Szakképzési munkaszerződésre, ha e törvény eltérően nem rendelkezik, az Mt.-nek a munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni

munkáltató alatt a duális képzőhelyet, munkavállaló alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt kell érteni

szakképzési munkaszerződés alanya munkavállalóként a tizenötödik életévét betöltött tanuló is lehet

ha a duális képzőhely a szakirányú oktatásához közreműködőt vesz igénybe, a munkáltatónál történő foglalkoztatás nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek, arra a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás Mt.-ben meghatározott szabályait kell alkalmazni

Szakképzési munkaszerződés



Munkaidő

időtartama a napi nyolc órát, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fiatal munkavállaló, a napi hét órát nem haladhatja meg

legfeljebb kéthetes munkaidőkeretet lehet elrendelni

rendkívüli munkaidő nem rendelhető el



Szabadság

a tizennyolcadik életévének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap

nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni



Munkabér

a végzett munkáért havonta közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatásként a Kormány rendeletében meghatározott mértékű munkabérre jogosult

a munkabért a fizetési számlára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni

Szakképzési munkaszerződés

Megszűnése



a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésétől számított harmincadik napon, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja



a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó napján



a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján



a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján



a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján

Megszüntetése



közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal



felmondással a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal



azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával



Szakképzési munkaszerződés

Társadalombiztosítás:

- A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott **biztosítottnak minősül,**
- a munkaviszony időtartama **nyugellátásra jogosító szolgálati időnek,** munkabére **nyugdíj alapot képező jövedelemnek számít**



Átmeneti szabályok!!!

A 2020. május 31-ét megelőzően létesített tanulói jogviszony és a tanulói jogviszonyból fakadó, vagy arra tekintettel jogszabály alapján a tanulót megillető, illetve terhelő jogok és köteleességek teljesítése tekintetében (a 2019/2020. tanévben) a nemzeti köznevelésről szóló törvény, a Szakképzési törvény és az Szht. és más jogszabály az új Szkt. hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni a gyakorlati képzésben tanuló szerződéssel való részvételre és a tanuló juttatásaira.

A fentiek alapján:

- a személyi jövedelemadó,
- a járulékok
- A szociális hozzájárulási adó vonatkozásában

a 2019. december 31-én hatályos szabályokat kell alkalmazni a már fennálló jogviszonyokra (pl: tanuló szerződés), az új szabályokat pedig először az újonnan elindított képzések vonatkozásában kell alkalmazni.

1997. évi LXXX. tv.



**A
társadalombiztosítás
szabályozásának
változása
2020. július 01.**



2019. évi CXXII. tv.

A társadalombiztosítás fedezeti rendszerének 2020. június 01-i változása

Új járulék törvény: 2019. évi CXXII. tv.

Adminisztrációs tehercsökkentés (4 → 1)

Nyugdíj melletti keresőtevékenység esetén járulékfizetési kötelezettség eltörlése

Egyéni és társas vállalkozók: járulék csökkentés

Családok támogatás. Átláthatóbb szabályozás, egységesítés

Visszaélések megakadályozása (eü. szolg. jár., munkaviszony esetén a minimálbér 30 %-a utáni járulék kötelezettség)

Köszönöm a figyelmet!



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal