

A szakképzési törvényt illető módosítások értelmében 2019. LXXX. tv. 128. §. (5a) bekezdése a következőkben módosul

[Hivatkozás: Magyar Közlöny 119.sz MAGYARORSZÁG HIVATALOS LAPJA 2021. június 24., csütörtök](#)

https://www.fvsz.hu/wp-content/uploads/2021/06/MK_21_119.pdf

A szakképzési hozzájárulásnak az egyes törvényeknek a szakképzéssel és a felnőttképzéssel összefüggő módosításáról szóló 2021. évi LXXXIII. törvénnyel

2021. január 1-jére visszamenőlegesen elszámolható:

- az együttműködési megállapodás utáni csökkentő tétel (Szkt. 128. § új, (5b)-ben foglaltaknak megfelelően),
- a szocho-kedvezmény alapján járó szhj-kedvezmény (Szkt. 107. § új, (3b) bekezdése szerint), valamint
- a szakiskolai tanuló utáni csökkentő tétel (Szkt. 107. § (2) bekezdésének ab) pontja szerint)

Változások összefoglalva

- 2021. január 1-jére visszamenőlegesen is elszámolható az együttműködési megállapodás utáni csökkentő tétel.
- Az a gazdálkodó szervezet számolhatja el a tanuló, vagy a képzésben részt vevő személy után a 20%-os sikerdíjat a tanuló, vagy a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgája esetén, amelynél a tanuló, vagy a képzésben részt vevő személy legalább 6 hónapot egybefüggően töltött el.
- A bruttó kötelezettség összeg ötven százalékkal csökkenthető, ha a felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatásban a szakképzési munkaszerződéssel párhuzamosan fennálló foglalkoztatásra irányuló más olyan jogviszonya mellett vesz részt, amelyben a foglalkoztató a duális képzőhelytől eltérő harmadik személy. Ennek megfelelően ezen változat szerint a sikerdíj számításának helyes módja az ITM állásfoglalása alapján konkrét példán bemutatva:
A jogszabály jelenlegi szövege alapján – **kétszer kell alkalmazni** a 0,5-ös szorzót (az 50%-os csökkentést), azaz a nem saját munkavállalóját képző duális képzőhely esetében a normál (tanuló, saját munkavállaló) adókedvezmény 50%-ának a 10%-a a sikerdíj.
- Az elszámolható napok körének szűkítése azokkal a munkanapokkal, amelyekre a tanuló munkabérrre nem jogosult (pl. a táppénz, az igazolatlanul mulasztott nap, a tanulói jogviszony szüneteltetésének időszaka)